

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	
Programma:	
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Pianificazione territoriale

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	Elaborare l'aggiornamento del rapporto sulla condizione abitativa con abbattimento dei costi e incremento della diffusione dei risultati

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione

Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
1	<u>n° di comuni che hanno risposto</u> n° di comuni attivati	%	77%	/	60%	81%	
2	<u>budget 2014/2015 - budget 2012/2013</u> budget 2012-2013 (€37.000)	%	- 100%	/	-100%	- 100%	
3	<u>n° mail</u> n° comuni coinvolti	n.	3	/	1	3	
4	<u>n° di pubblicazioni su siti istituzionali</u> n° documenti elaborati (ERP)	n.	4	/	-	8	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Raccogliere i dati		P													cod. 1	77%	
			R															
2	Aggiornare internamente il rapporto	1	P													cod. 2	100%	
			R															
3	Sensibilizzazione mediante invio comunicazioni mail	2	P													cod. 3	2	
			R															
4	Pubblic. on-line del Rapporto ERP	1-2	P													cod. 4	4	
			R															
			R															

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
1	Ing. Gian Davide Canu	D1	1	3
1	Arch.A. Caterina Kavur	D3	1	2
2	Arch.A. Caterina Kavur	D3	2	3
2	Ing. Gian Davide Canu	D1	2	2
3	Ing. Gian Davide Canu	D1	3	2
3	Arch.A. Caterina Kavur	D3	3	2
4	Ing. Gian Davide Canu	D1	4	2
4	Arch.A. Caterina Kavur	D3	4	2

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Accertato	Variazione %
Dotazione finanziaria – SPESA					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Impegnato	Variazione %

Dotazione strumentale			
Cod.	N.	Tipologia	Utilizzo (%)
	2	Postazioni P.C.	100%
	2	Stampanti	100%

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	
Programma:	
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Politiche di sviluppo

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	Sviluppare un archivio digitale per il monitoraggio e la gestione delle pratiche IAP

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione
	CED

Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
1	n. pratiche caricate (record) nel DB rispetto al n. di pratiche totali	%	100%	/	90%	100%	
2	n. pratiche in archivio digitale (scansione) rispetto al n. pratiche in archivio cartaceo	%	50%	/	23%	50%	
3	pubblicazione online albo IAP		si	/	-	SI	

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Creazione del database informatico		P															
			R															
2	Inserimento dati	1	P															
			R															
3	Digitalizzare archivio cartaceo		P															
			R															
4	Pubblicazione sul sito istituzionale del database	1-2	P															
			R															



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
1	Dott. Agr. Mario Francesco Moledda	D1	1	3
2	Dott. Alessandro Mereu	D1	1	2
1	Dott. Agr. Mario Francesco Moledda	D1	2	2
2	Dott. Alessandro Mereu	D1	2	2
1	Dott. Agr. Mario Francesco Moledda	D1	3	1
2	Dott. Alessandro Mereu	D1	3	3
1	Dott. Agr. Mario Francesco Moledda	D1	4	3
2	Dott. Alessandro Mereu	D1	4	1



Dotazione finanziaria – ENTRATE					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>

Dotazione finanziaria – SPESA					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>

Dotazione strumentale			
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Utilizzo (%)</i>
	2	Computer	
	2	Stampanti	
	1	Scanner	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	ANNO 2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma:	3 - Sostegno all'occupazione
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Trasversale Servizi CSL

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	Incrementare la comunicazione via web e a mezzo stampa per favorire la conoscenza delle misure offerte dai servizi per il lavoro.

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza
	Programma Garanzia Giovani	

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	N. accessi sezione lavoro sito istituzionale	VALORE ASSOLUTO	20.000	/	63.040	73.439	
	N. accessi social network	VALORE ASSOLUTO	1.000	/	2.061	2.218	
	N di inserzioni sulla stampa locale	VALORE ASSOLUTO	30	/	28	30	
	N di spot radiofonici	VALORE ASSOLUTO	275	/	275	275	
	N. moduli aggiornati	VALORE ASSOLUTO	8	/	22	22	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Ricognizione e sintesi delle informazioni da veicolare nella comunicazione e flusso costante di notizie da pubblicare formazione professionale e tirocini		P	x	x	x				x	x	x	x	x	x			
			R															
2	Coordinamento delle interviste, spot radiofonici, articoli redazionali ecc e gestione dell'appalto sui prodotti pubblicitari relativi alle misure del programma Garanzia Giovani		P	x	x	x	x											
			R															
3	Ricognizione, revisione, aggiornamento normativo e pubblicazione di modulistica aggiornata		P															
			R								x	x	x	x	x			
4	Informazione agli utenti e alle imprese sui servizi forniti dai CSL mediante web		P						x		x	x	x	x	x			
			R															
5	Supporto (telefono/mail/sportello) nella ricerca delle informazioni e documenti e nella conseguente fruizione dei servizi		P				x	x	x	x	x	x	x	x	x			
			R															

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
	Salvatore Panu	D3	4,5	3
	Stefania Musu	D1	1,2	3
	Sergio Arnò	D1	3,5	3
	Marilena Trogu	D1	1,5	3
	Donatella Meloni	C	1,5	2
	Giovanni Careddu	C	3,5	2
	Giuseppe Biosa	C	3,4,5	2
	Franco Ugazzi	C	4,5	2
	Anna Maria Dessolis	B3	3,5	1
	Maria Lorenza Usai	B3	4,5	1
	Giovanna Rosa Marras	B3	4,5	1

Piano della performance **2015**
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014



Dotazione finanziaria – ENTRATE					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>

Dotazione finanziaria – SPESA					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>
	1266	Spese varie di funzionamento ufficio del lavoro	€22.634,00	€ 16.818,57	

Dotazione strumentale			
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Utilizzo (%)</i>



Periodo di riferimento:	2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma:	3 - Sostegno all'occupazione
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Servizio CSL Accoglienza Orientamento

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	REALIZZARE L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA FLEXICURITY MEDIANTE ATTIVITA' STRAORDINARIE DI COINVOLGIMENTO E SUPPORTO IN PREPARAZIONE AI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione
	CSL Programmaz IDO
	CSL Tempio Pausania
	CSL Palau

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	UTENTI ISCRITTI AL PROGRAMMA	Valore assoluto	104	/	110	104	
	TIROCINANTI/ TOTALE ISCRITTI	percentuale	70%	/	22%	100%	
	AZIENDE CONTATTATE E COINVOLTE PER SUCCESSIVA SELEZIONE IDO	Valore assoluto	7	/	21	21	
	UTENTI CONVOCATI ENTRO 31.07.2015/ TOTALE UTENTI PROGRAMMA ELENCO REGIONALE OLBIA	percentuale	100%	/	100%	100%	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	COORDINAMENTO E PARTECIPAZIONE TAVOLI E CONVEGNI RAS		P				X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
2	VERIFICA LISTA ISCRITTI PROGRAMMA FORNITA DA RAS		P					X	X	X								
			R															
3	INFORMAZIONE E CONSULENZA SU PROGRAMMA FLEX		P					X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
4	CONVOCAZIONE E INFORMAZIONE ISCRITTI PROGRAMMA		P					X	X	X								
			R															
5	COLLOQUI DI ACCOGLIENZA ISCRITTI		P					X	X	X								
			R															
6	SUPPORTO E ATTIVAZIONE SERVIZIO ORIENTAMENTO		P					X	X	X								
			R															



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
	SALVATORE PANU	D3	3	3
	ARNO' SERGIO A.	D1	1-2-6	3
	SARDO PASQUA	C	3-4-5-6	3
	SODDU MIRANDA	C	3-4-5-6	3
	DURGALI NATALINO	B3	4-6	3

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Accertato	Variazione %

Dotazione finanziaria – SPESA					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Impegnato	Variazione %

Dotazione strumentale			
Cod.	N.	Tipologia	Utilizzo (%)

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma:	3 - Sostegno all'occupazione
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Trasversale CSL Inserimento Mirato, Garanzia Giovani – CSL Tempio – CSL Palau

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	POTENZIARE L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI NELLA PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione
	CSL Accoglienza Orientamento
	CSL Programmazione

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza
	COMUNICAZIONE	

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	stipula patto di attivazione entro 15 gg dalla data di iscrizione a GG	percentuale	80%	/	92,27%	86,4%	
	attestati rilasciati sul totale iscritti Imprendiamoci	percentuale	70%	/	86,6%	88,9	
	numero adesioni catalogo formativo	Valore assoluto	180	/	207	244	
	N° incontri informativi GG	Valore assoluto	4	/	2	8	
	N° giovani fascia 15-29 anni contattati sul totale disoccupati 15-29 non iscritti GG	Valore assoluto	200	/	1649	1686	

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	COORDINAMENTO E SUPPORTO ORGANIZZAZIONE SEMINARI E INCONTRI FORMATIVI CON		P	X	X	X	X	X				X	X	X				
			R															

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



	STAKEHOLDERS GG																	
2	ASSISTENZA, INFORMAZIONE E CONSULENZA SUL PROGRAMMA GG	P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
		R																
3	CONVOCAZIONE ISCRITTI GG PER STIPULA PATTO ATTIVAZIONE	P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
		R																
4	VERIFICA REQUISITI UTENTE, STIPULA PATTO DI ATTIVAZIONE	P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
		R																
5	ESTRAZIONE DA SIL DI UTENTI ISCRITTI DISOCCUPATI NELLA FASCIA DI ETÀ 15-29 PER PROPORRE L'ADESIONE A CORSI FORMAZIONE E /O AULA IMPRENDIAMOCI GG TRAMITE MAIL E/O TELEFONO	P						X	X	X	X							
		R																
6	INFORMATIVA SULLA STRUTTURA DEI CORSI DEL CATALOGO UNICO FORMATIVO E ISCRIZIONE	P	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X				
		R																
7	COORDINAMENTO E SUPPORTO ORGANIZZAZIONE AULA IMPRENDIAMOCI	P	X	X	X	X	X				X	X	X	X				
		R																

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
	BURRAI LUCIANO	D1	1-7	3
	BATTINO GABRIELA	D1	1-7	3
	PANU SALVATORE	D3	1-7	3
	TANDA PAOLINA	D1	1-7	3
	STANGONI MARIA ANTONELLA	C	2-3-4-5-6	3
	CASSINA PIER LUIGI	C	2-3-4-5-6	3
	GIANFRATE ELISABETTA	C	2-3-4-5-6	3
	CARTA GIOVANNA	C	2-3-4-5-6	3
	ULERI PIETRO	B3	2-3-4-5-6	3

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Accertato	Variazione %

Dotazione finanziaria – SPESA					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Impegnato	Variazione %

Dotazione strumentale			
Cod.	N.	Tipologia	Utilizzo (%)
		SIL (Sistema Informativo Lavoro Sardegna) procedura dedicata	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA
Programma:	2 - Interventi per la disabilità
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Servizio CSL Inserimento Mirato, Garanzia Giovani

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	MIGLIORARE L'EROGAZIONE DEI SERVIZI DEL COLLOCAMENTO MIRATO CON LA TEMPESTIVITA' DELL'INFORMAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI TRATTAMENTO

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione
	CSL Accoglienza e Orientamento
	CSL TEMPPIO
	CSL PALAU

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	iscritti L68 inseriti in mailing list sul totale iscritti Legge 68	percentuale	30%	/	37,68%	38,9%	
	colloqui di orientamento effettuati entro 30 giorni dalla data di prima iscrizione L68/99	percentuale	90%	/	91%	96%	
	assunzioni legge 68/99 effettuate sul totale selezioni nominative a cura dell'IM (grado di successo dell'IDO)	percentuale	80%	/	83%	81,8%	
	N colloqui di orientamento L. 68 effettuati	Valore assoluto	100	/	161	180	
	Nulla Osta Legge 68/99 rilasciati entro 5 giorni dalla richiesta dell'azienda	percentuale	90%	/	84,7%	93,4%	



Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	ACQUISIZIONE INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA, CARICAMENTO NELLA MAILING LIST, INVII, AGGIORNAMENTI		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
2	CONTROLLO, SCANSIONE E SALVATAGGIO DELL'ANAGRAFICA LAVORATORE SU CARTELLA CONDIVISA IN RETE DALL'UFFICIO.		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
3	AGGIORNAMENTO MODULISTICA PER LA RICERCA DI PERSONALE LEGGE 68		P	X														
			R															
4	PREDISPOSIZIONE E INVIO NOTE INFORMATIVE AGLI UTENTI LEGGE 68/99		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
5	ASSISTENZA ALLE AZIENDE NELLA COMPILAZIONE DEL MODELLO "RICERCA DI PERSONALE L. 68/99" E CONSULENZA SUGLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE LEGGE 68/99		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
6	PREDISPOSIZIONE NUOVI CONTENUTI E AGGIORNAMENTO MODULISTICA PRESENTE SUL PORTALE LAVORO		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



7	VERIFICA DELLE SITUAZIONI AZIENDALI CON ANALISI DEL PROSPETTO INFORMATIVO E INVIO LETTERA AMMINISTRATIVA DI SOLLECITO OTTEMPERANZA ALLE AZIENDE SCOPERTE		P				X	X	X	X	X	X						
			R															

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
	BURRAI LUCIANO	D1	1-3-4-5-6-7	3
	CENTOGALLI STEFANIA	C1	1- 2 - 7	3
	TAURINO DONATELLA	C3	3-4 -5 -6	3

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamento	Accertato	Variazione %

Piano della performance **2015**
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014



Dotazione finanziaria – SPESA					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>

Dotazione strumentale			
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Utilizzo (%)</i>
		SIL + database in access in uso interno al Servizio (LB Labor, Nulla Osta, Azimax e Nuove iscrizioni)	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Periodo di riferimento:	ANNO 2015
Assessorato:	
Centro di responsabilità:	Dirigente Dott.ssa Carla Argia Canu

Missione:	
Programma:	
Settore organizzativo:	4 - Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro
Servizio organizzativo:	Trasversale CSL Palau – CSL Programmazione e IDO

Linea strategica	
Obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	Implementare i servizi offerti dalla sede staccata di Palau del CSL di Olbia attraverso l'estensione del servizio IDO (Incontro Domanda Offerta) per una maggiore fruibilità dei servizi nel territorio.

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	RICHIESTE DI LAVORO TRATTATE A PALAU SU TOTALE	PERCENTUALE	10%	/	14/79=17%	16/88= 18%	
	N. DI LAVORATORI INDIVIDUATI E CONTATTATI	VALORE ASSOLUTO	150	/	268	344	
	CCVV INSERITI IN BANCA DATI	VALORE ASSOLUTO	150	/	334	448	
	TEMPI RICERCA PERSONALE SU BANCA DATI CSL	VALORE MEDIO ESPRESSO IN GIORNI	10 gg	/	4	4	

Piano della performance
GESTIONE COMMISSARIALE (L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del 30/05/2014

2015



Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Individuazione del gruppo		P				X											
			R															
2	Incontro operativo tra componenti del servizio IDO e gruppo della sede staccata di Palau		P				X											
			R															
3	Studio e analisi del servizio IDO – Ricerca di Buone Prassi		P				X											
			R															
4	Apprendimento dell'utilizzo della Banca dati access IDO e del Sil parte IDO per la ricerca delle qualifiche richieste		P				X	X										
			R															
5	Caricamento dati banca dati Access		P					X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															
6	Attuazione del servizio IDO e valutazione eventuali azioni correttive		P					X	X	X	X	X	X	X	X			
			R															



RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)
	Gabriela Battino	D	1-2-3-4-5-6	3
	Stefania Musu	D	1-2-3-4	2
	Antonello Cosseddu	D	2-3-4	2
	Simona Caria	C	2-3-4-5-6	3
	Maria Gabrielle Piras	B3	2-3-4-5-6	3
	Zara Marco	B3	2-3-4	2

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Accertato	Variazione %

Dotazione finanziaria – SPESA					
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanziamiento	Impegnato	Variazione %

Dotazione strumentale			
Cod.	N.	Tipologia	Utilizzo (%)
		BANCA DATI ACCESS	1
		SIL (SISTEMA INFORMATIVO DEL LAVORO RAS)	