



PROVINCIA
di OLBIA TEMPIO



Relazione sulla Performance 2015

(estratto indicatori e benessere organizzativo – art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 33/2013)

ANALISI CARATTERI QUALITATIVI/QUANTITATIVI

Indicatori	2013	2014	2015
Età media del personale (anni)	47	50	50
Età media dei dirigenti (anni)	54	55	54,4
Tasso di crescita di personale	-10,07	-10,32	-11,28
% di dipendenti in possesso di laurea	43,07%	40,48%	38,13%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%	100%	100%
Giornate di formazione (media per dipendente)	0,23	0,30	0,38
Turnover del personale	1,45	2,97	11,06
Costi di formazione/spese del personale	0,32	0,45	0,47
N. di revisioni della struttura organizzativa negli ultimi 3 anni	2	1	1
N. di personal computer	184	172	153
N. di postazioni dotate di accesso a Internet/N. postazioni	172/184	168/172	153/153
E-mail certificata	16	21	39
N. dipendenti dotati di firma digitale/N. totale aventi diritto	53/53	54/54	74/74
Rapporto N. abitanti/N. dipendenti	1140/1	1258/1	1355/1

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Indicatori	2013	2014	2015
Tasso di assenze	12,33%	13,09%	21,57%
Tasso di dimissioni premature	1,46%	3,03%	3,98%
Tasso di richieste trasferimento	2,19%	10,61%	32,41%
Tasso di infortuni	0,73%	0,76%	2,54%
Stipendio medio annuale percepito dai dipendenti (lordo)	€ 32.950,00	€ 28.711,00	€ 25.541,52
% assunzioni a tempo indeterminato	0%	0%	0%
% assunzioni art.36, comma 2 D. Lgs. n.165/2001	0%	0%	0%
N. di procedimenti disciplinari attivati	1	1	0
N. procedimenti disciplinari conclusi	1	1	0

ANALISI DI GENERE

Indicatori	2013	2014	2015
% dirigenti donne	50%	50%	40%
% di donne rispetto al totale del personale	40,88	40,91	39,83
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	0%	0%	0%
Età media del personale femminile (distinto per personale NON dirigente)	46	48	50
Età media del personale femminile (distinto per personale Dirigente)	57,67	58,68	59,1
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	53,57%	46,30%	46,80%
giornate di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile)	0,09	0,12	