



Seduta di contrattazione decentrata n. 2/2013

In data 27/05/2013 alle ore 12,30 presso i locali della Provincia Olbia Tempio siti in Olbia, Via Nanni n. 41, con nota prot. n. 12372 del 14/05/2013 sono convocate le delegazioni di parte pubblica e sindacale per discutere il seguente o.d.g.:

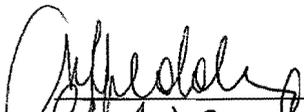
1. Ripartizione del Fondo risorse decentrate Anno 2012.

Sono presenti:

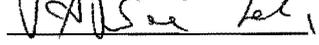
Firme di presenza

Per la parte pubblica:

Dott. Giovanni Antonio Appeddu (Presidente)
Dott. Giorgio Sanna – Dirigente Sett. Risorse Umane
Dott.ssa Antonina Salis – Dirigente Sett. Finanze

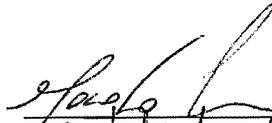


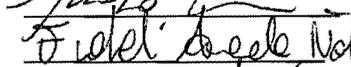


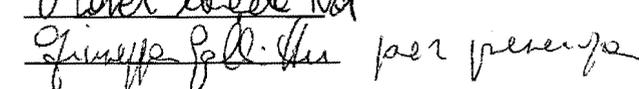


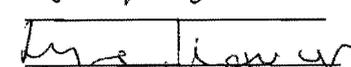
Per la R.S.U.:

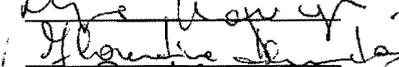
Arch. Carlino Marco
Sig.ra Fideli Angela Natalia
Sig.ra Gallittu Giuseppina
Dott.ssa. Daniela Dessi
Ing. Kavur Ayse Caterina
Sig.ra Demurtas Florentina
Sig. Uleri Pietro



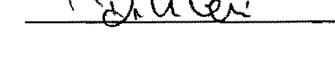



_____ per presenza









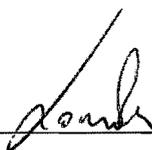
Per le OO.SS.:

FPS CISL – Sig. Bua Antonello - ALNA VIOLA
FP CGIL – Sig. Lorenzo Porcheddu
- Sig.ra Luisella Maccioni
FPL UIL – Sig.ra Fideli Angela e Buccini Passinelli
CSA – Dott.ssa Luciano Paola Maria
DICCAP – Sulpm
Sig. Soro Ermanno,





Segretario verbalizzante Sig. _____



*Presiede la seduta il Dott. Giovanni A. Appeddu - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
I lavori iniziano alle ore 12,35*

Dr. Appeddu: Apre la seduta precisando che la parte pubblica ha provveduto ad effettuare le verifiche richieste nella precedente seduta del 06.5.2013 sulla possibilità di intervenire sull'importo delle indennità di staff. Resta in piedi una riduzione legata a fatti puramente tecnici di € 1.000 o 2.000, fermo restando che le risorse andranno reperite sul fondo e non sul bilancio. Permangono per la parte pubblica le stesse condizioni. Invita le parti alla sottoscrizione del riparto del fondo per l'anno 2012. Comunica che la Giunta ha provveduto ad indicare i criteri per il 2013. Invita il Dirigente Dott. Sanna ad esporre i contenuti della deliberazione di Giunta.

Dr. Sanna: confermo che rispetto al 2012 per l'anno 2013 non viene prevista la determinazione dell'indennità di staff ex art. 90, per cui il personale assegnato allo staff seguirà le regole di tutto il resto del personale, per quanto concerne la produttività e lo straordinario. Ricordo ancora una volta che la Giunta per il 2012 ha stabilito una somma come indennità ex art. 90 TUEL una somma unitaria non superiore a € 22.000 tenuto conto della produttività, dello straordinario e delle altre indennità previste dal CCNL. La quota di € 22.000 è stata costruita non a caso ma tenuto conto della quota di produttività massima erogabile alla categoria di inquadramento perciò non superiore a quella corrisposta allo stesso personale con il medesimo inquadramento, dello straordinario autorizzato, etc. Quando in concreto si dovrà ripartire la quota spettante a ciascun dipendente occorrerà tener conto di quei parametri e per lo straordinario quello effettivamente reso e non recuperato. E' probabile perciò che in concreto, come già detto dal Presidente, la quota complessiva attribuita sia inferiore a € 22.000. Tutto ciò nel pieno rispetto delle direttive della Giunta.

La nostra posizione è legittima, come suffragato dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla Funzione Pubblica. Abbiamo inoltre provveduto a richiedere un ulteriore parere tecnico sul punto ad un esperto della materia, che attesta in pieno la legittimità della scelta di questa Amministrazione, a partire dalla scelta di inserire dipendenti a tempo indeterminato nello Staff fino all'inserimento della quota dello Staff nel fondo. Il fondamento giuridico della nostra posizione trova conferma anche nell'art. 15 lett. K e nell'art. 17 comma 2 lett. g del CCNL 01.04.1999.

Guccini, UIL : chiede se le direttive per il 2013 contenute nella deliberazione di Giunta siano state pubblicate.

Dr. Sanna: sono state adottate il 23.05.2013 e saranno pubblicate nei prossimi giorni.

Porcheddu, CGIL: sui pareri espressi da esperti, anche noi come organizzazione sindacale ne abbiamo altri che dicono altro. La norma indicata è chiaramente una norma intrusa in quanto non è prevista nel CCNL. La sua considerazione sulla lett. K ci dà ulteriormente ragione. Se i criteri utilizzati per lo staff sono collegati alla produttività è una operazione errata. I criteri sono altri, sono forfettari in quanto l'art. 90 prevede una indennità sostitutiva. Noi rimaniamo sulle nostre posizioni e contestiamo l'inserimento di tale indennità nel fondo.

Dr. Appeddu: registro che tale posizione non è coerente con quanto fatto dalle organizzazioni sindacali in altri tavoli di contrattazione presso altre Amministrazioni. Non si capisce tale rigidità in questa situazione.

Bua CISL: si chiede una modifica della dicitura e occorre adottare gli stessi criteri degli altri dipendenti.

Viola CSL: occorre trovare una soluzione condivisa ma che consenta comunque e in modo assoluto di provvedere al pagamento della produttività a tutti i dipendenti.

Dr. Appeddu: sono d'accordo nell'individuare una soluzione normativa che superi il momento di stallo ma che comunque non abbia il significato di rinuncia alla interpretazione data dalla parte pubblica coerentemente con quanto indicato dall'Amministrazione. Rimane naturalmente ferma la libertà di

interpretazione del sindacato sul punto. Si propone la sostituzione del richiamo all'indennità di staff ex art. 90 del 267/200 con la norma dell'art. 17 comma 2 lett. g quale trattamento accessorio del personale a supporto al Presidente.

Porcheddu, CGIL: si chiede ancora una volta di rimettere il tutto all'interno della produttività generale. La soluzione proposta non ci convince in quanto restano comunque problemi sulla fonte di finanziamento legati alla normativa che si vuole richiamare per l'indennità di cui si parla.

Dr. Sanna : non è in linea con quanto indicato dai criteri per il 2012 dalla Giunta.

Fideli: se la soluzione normativa indicata serve per uscire da tale situazione, come UIL siamo pronti a sottoscrivere. Abbiamo sollecitato come organizzazione gli incontri con l'Amministrazione per arrivare ad una soluzione definitiva in quanto occorre garantire la liquidazione della produttività ai dipendenti.

Dr. Appeddu : al termine della discussione chiede ai presenti di esprimere la loro posizione chiedendo alle organizzazioni sindacali chi è favorevole.

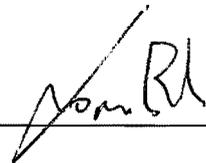
Esprimono voto favorevole e procedono alla relativa sottoscrizione della preintesa le RSU Sig.ri Uleri Pietro, Fideli Angela, Carlino Marco e Gallittu Giuseppa e i rappresentanti sindacali della Uil (Guccini) e della CISL (Viola e Bua). Dichiarano la loro astensione le RSU Sig.re Kavur Caterina e Demurtas Florentina e il rappresentante della CGIL (Porcheddu).

Porcheddu, CGIL: l'astensione della nostra organizzazione è motivata dal fatto che il richiamo indicato non appare coerente sotto il profilo della legittimità con la nostra richiesta.

La seduta si chiude alle ore 13.15.

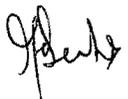
Il verbalizzante

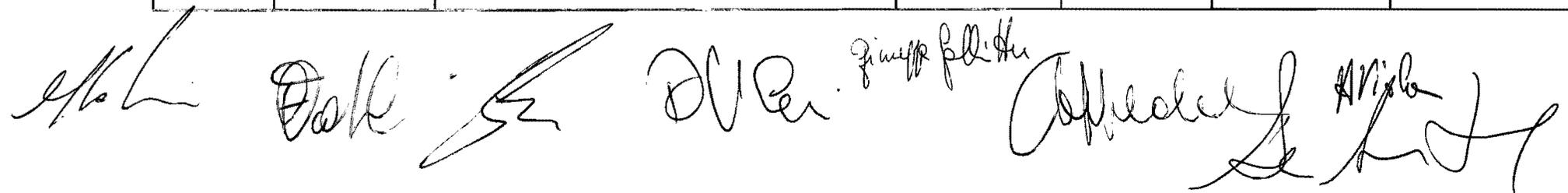
Dott. Pietro Soru

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pietro Soru', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

FDCAU AITUK 

Ipotesi utilizzo delle risorse 2012						
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	finanziamento da risorse stabili	finanziamento da risorse variabili	RISORSE Euro	NOTE
Art. 17 - comma 2, lett. a) e Art. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€ 380.457,22	€ 63.050,61	€ 443.507,83	voce determinata per residuo da utilizzo altre voci
	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno del personale regionale in comando , secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.		€ 6.020,77	€ 6.020,77	Quota presunta a garanzia di uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)- Le somme eventualmente non utilizzate torneranno nella disponibilità dell'Ente
Art. 17 - comma 2, lett. b) Art. 34 e 35	01/04/1999 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili).	€ 157.237,22		€ 157.237,22	(voce già esclusa)
art. 15, c. 1, lettera h	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 ^a q.f.	3.873,43		€ 3.873,43	(voce già esclusa)
Art. 17 - comma 2, lett. c)	31/03/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	€ -		€ -	
Art.32 - comma 7	22/01/2004	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004.	€ 19.053,20		€ 19.053,20	(voce già esclusa)





Per estensione 

72004 01724

Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità di reperibilità , turno ecc.	€ 36.656,52			
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 38	01/04/1999 e 14/09/2001	Indennità di rischio	€ 5.070,00		€ 41.726,52	
Art. 17 - comma 2, lett. E)	01/04/1999	Indennità di disagio (per compensare il personale di cat. A, B e C che svolge attività in condizione disagiata.)	€ -			
art. 17, comma 2, l. g CCNL 01/4/99		Trattamento accessorio personale Servizio di supporto al Presidente	€ 22.000,00		€ 22.000,00	
art. 27	14/09/2000	Avvocatura interna		€ 13.500,00	€ 13.500,00	
Art. 17 - comma 2, lett. g)	01/04/1999	Incentivi di progettazione		€ 85.830,36	€ 85.830,36	
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 39	01/04/1999 e 14/09/2002	Maneggio Valori	€ 500,00		€ 500,00	
Art. 17 - comma 2, lett. f) Art. 7	01/04/1999 e 09/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, nella misura massima di euro 2.500	€ 70.000,00		€ 70.000,00	
art. 36	22/01/2004	Indennità specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D (archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali ecc...)	€ 3.300,00		€ 3.300,00	
TOTALI			€ 137.526,52			

risorse stabili disponibili	€ 517.983,74			
risorse variabili	€ 168.401,74	€ 85.830,36	€ 13.500,00	€ 69.071,38
totale risorse disponibili	€ 686.385,48			

flanks

Stefano Deak

DUR - Giampa Bellè

Alfede Alise

per esterne per me