



SETTORE 3

Prot. n. 14350

Olbia, 31/05/2013

Al Collegio dei Revisori dei Conti

E p.c. Al Direttore Generale

Al Dirigente Settore 2

LORO SEDI

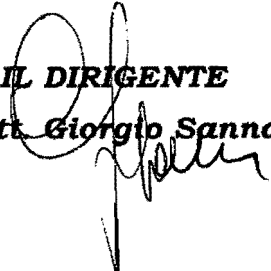
Oggetto: Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 - Trasmissione relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico- Personale di comparto - ANNO 2012 -

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato economico annuale siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio provinciale nonché da quelli derivanti da obblighi di legge, si trasmette:

- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta secondo le indicazioni e gli schemi di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato nonché delle successive Note tecniche applicative.
- Copia della preintesa sottoscritta dalle parti

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE
Dott. Giorgio Sanna





RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART. 40, COMMA 3-SEXIES, D. LGS. 165/2001) **Contratto collettivo decentrato integrativo economico relativo all'utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2012.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/05/2013 Intesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Componenti: (Dirigente Settore Bilancio e Finanze Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU (a maggioranza), CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Osservazioni : Sulla scorta della presente relazione verranno richieste le certificazioni di compatibilità economico-finanziaria all'Organismo di controllo interno e successivamente, ad avvenuta acquisizione, le stesse saranno allegate alla relazione che sarà completata con i relativi dati. La certificazione sarà richiesta e resa sia sulla relazione illustrativa che su quella tecnica.=====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato economico 2012 fissa le regole di utilizzo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente – anno 2012. I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie tengono conto anche delle direttive impartite alla parte pubblica con deliberazione di Giunta Provinciale n. 114 del 23/07/2012.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 95 del 05/03/2012, n. 520 del 06/11/2012 e n. 618 del 31/12/2012.

Fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività				
Fondo risorse decentrate stabili			2012	NOTE
CCNL	Art.	Descrizione		
22-gen-2004	31, c. 2	Unico importo consolidato	376.203,75	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera h	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 ^a q.f.	3.873,43	5 unità
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 68 nuove assunzioni fine 2008/2009)	216.742,72	
22-gen-2004	31, c. 2			
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 3 nuove assunzioni anno 2009 e n. 3 nuove assunzione anno 2010)	20.642,64	
22-gen-2004	31, c. 2			
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da assunzione a tempo indeterminato (n. 8 nuove unità ex Base Nato La Maddalena anno 2010)	27.520,00	finanziamento statale (capitolo PEG 1202)
22-gen-2004	31, c. 2			
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2009)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2010)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2011)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2012)	4.763,30	1/3 Prov. SS
11 apr 2008	8, c. 2	Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a Euro 385.194,00	2.311,16	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2008)	4.433,04	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2009)	12.289,69	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2010)	10.545,26	
22-gen-2004	33	Indennità di comparto		a carico del bilancio
Totale Risorse Stabili			693.614,89	

Esclusioni				
		Somme che risultano utilizzate per pagare le progressioni orizzontali	157.237,22	
		Somme che risultano utilizzate per pagare le indennità di comparto	-	a carico del bilancio
		Somme che risultano utilizzate per pagare le indennità ex 8° q.f.	3.873,43	
		Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	-	
		Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Alte Professionalità	19.053,20	
Totale Esclusioni			180.163,85	
Residuo disponibile			513.451,05	
Incrementi				
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2011)	4.662,15	
22-gen-2004	33, c. 5	Recuperi quote indennità di comparto da personale cessato al 31.12.2011	0,00	
22-gen-2004	34, c. 4	Recuperi quote progressioni economiche da personale cessato al 31.12.2011	2.353,78	
22-gen-2004	Dichiarazione congiunta n. 19	Recuperi quote indennità ex 8^ Q.F. da personale cessato al 31.12.2011	0,00	
Totale Incrementi			7.015,93	
Totale Risorse Stabili Disponibili			520.466,98	
Fondo risorse decentrate variabili			2012	
CCNL	Art.	Descrizione		
Residui fondo 2011				
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per produttività	39.787,10	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per particolari posizioni di responsabilità -	1.097,62	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per Posizioni Organizzative	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per PEO per cessati anno precedente a quello di riferimento (2011)	1.176,89	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità di comparto anno precedente a quello di riferimento (2011)	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per reperibilità, rischio, disagio anno precedente a quello di riferimento (2011)	15.357,92	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per maneggio valori anno precedente a quello di riferimento (2011)	-	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità ex art. 36 CCNL 22/01/2004 anno precedente a quello di riferimento (2011)	3.300,00	
5-ott-2001	4, c. 2	Somme non utilizzate per RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2011)	2.331,08	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivazione personale - art. 10 L.R. 2/2007	0,00	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Quote incentivo progettazione	85.830,36	

01/04/1999 14/09/2000	15, c. 1, lettera k art. 27	Avvocatura interna	13.500,00	Cap. 1268
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse R.A.S. destinate ai dipendenti ex CRAI in comando	6.020,77	quota presunta per garantire uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)
1-apr-1999	15, c. 1, lettera m	Risorse da art. 14 lavoro straordinario	0,00	
Totale Risorse Variabili			168.401,74	

RIEPILOGO FONDO			2012
Fondo risorse stabili			€ 700.630,82
Esclusioni			€ 180.163,85
Fondo risorse stabili disponibili			€ 520.466,98
Fondo risorse variabili			€ 168.401,74
Risorse per progettazione			€ 85.830,36
Risorse per avvocatura interna			€ 13.500,00
Risorse variabili disponibili			€ 69.071,38
TOTALE RISORSE DISPONIBILI			€ 589.538,36
TOTALE FONDO			€ 869.032,56

riduzione fondo ex art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2012	
FONDO 2010	€ 712.689,00
fondo 2012 depurato voci neutre per incentivo progettazione, avvocatura interna e residui 2011	€ 706.651,59
valore medio fondo 2010	€ 4.966,47
percentuale di riduzione 0,5%	€ 2.483,24
fondo rideterminato a seguito della riduzione	€ 704.168,36
cui si aggiungono le voci neutre pari a	€ 162.380,97
totale fondo 2012	€ 866.549,33

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati le risorse, in base alle risultanze della contrattazione decentrata, vengono utilizzate nel seguente modo:

Ipotesi utilizzo delle risorse 2012						
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	finanziamento da risorse stabili	finanziamento da risorse variabili	RISORSE	NOTE
Art. 17 - comma 2, lett. a) e Art. 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€ 402.457,22	€ 41.050,61	€ 443.507,83	voce determinata per residuo da utilizzo altre voci
	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno del personale regionale in comando, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.		€ 6.020,77	€ 6.020,77	Quota presunta a garanzia di uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)- Le somme eventualmente non utilizzate torneranno nella disponibilità dell'Ente
Art. 17 - comma 2, lett. b) Art. 34 e 35	01/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili).	€ 157.237,22		€ 157.237,22	(voce già esclusa)
art. 15, c. 1, lettera h	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 ^a q.f.	3.873,43		€ 3.873,43	(voce già esclusa)
Art. 17 - comma 2, lett. c)	31/03/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	€ -		€ -	
Art. 32 - comma 7	22/01/2004	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004.	€ 19.053,20		€ 19.053,20	(voce già esclusa)
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità di reperibilità, turno ecc.	€ 36.656,52		€ 41.726,52	
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 38	01/04/1999 e 14/09/2001	Indennità di rischio	€ 5.070,00			
Art. 17 - comma 2, lett. E)	01/04/1999	Indennità di disagio (per compensare il personale di cat. A, B e C che svolge attività in condizione disagiata.)	€ -			
Art. 17 - comma 2, lett. g)	01/04/1999	Trattamento accessorio personale Servizio di supporto al Presidente		€ 22.000,00	€ 22.000,00	
art. 27	14/09/2000	Avvocatura interna		€ 13.500,00	€ 13.500,00	
Art. 17 - comma 2, lett. g)	01/04/1999	Incentivi di progettazione		€ 85.830,36	€ 85.830,36	
Art. 17 - comma 2, lett. d) e Art. 36 e 39	01/04/1999 e 14/09/2002	Maneggio Valori	€ 500,00		€ 500,00	

Art. 17 - comma 2, lett. f) Art. 7	01/04/1999 e 09/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, nella misura massima di euro 2.500	€ 70.000,00		€ 70.000,00	
art. 36	22/01/2004	Indennità specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D (archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali ecc...)	€ 3.300,00		€ 3.300,00	

Rispetto alla preintesa sottoscritta in data 27/05/2013 è necessario apportare una modifica materiale relativamente alla voce di finanziamento del trattamento accessorio del personale assegnato al Servizio di supporto del Presidente che deve afferire alle risorse variabili del fondo e non, come erroneamente indicato, a quelle fisse. La correzione tecnica verrà riportata in sede di stipula definitiva degli accordi al tavolo di sottoscrizione della Intesa.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 11 del 21/02/2011 "Approvazione del Manuale della Performance Tipo") nonché la Metodologia Permanente di Valutazione (di cui all'attuale CCDI).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di contratto non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono in linea con le prescrizioni previste dal Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009. Gli obiettivi programmati nell'ambito delle attività gestionali dei Settori comporteranno un generale miglioramento dell'organizzazione del lavoro tenuto conto delle linee strategiche che assegna un ruolo fondamentale alle Risorse Umane della Provincia di Olbia Tempio, nell'ottica di una maggiore valorizzazione e motivazione del personale in grado di definire una organizzazione più dinamica del lavoro e fornire risposte adeguate ai cittadini per tempestività, autorevolezza, professionalità. Altro risultato atteso è rappresentato dal miglioramento della qualità dei servizi offerti al territorio e a tutte le sue espressioni (ad esempio servizi on-line sempre più integrati, evoluti e basati sulle reali esigenze di cittadini ed imprese). L'erogazione dei premi di produttività seguirà la logica della valorizzazione delle performance rispettando i dettami del vigente Manuale della Performance: Gli obiettivi di produttività previsti e inseriti nei progetti presentati sono stati sottoposti alla verifica e pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, come di seguito specificati:

Pesatura Progetti produttività personale non dirigente - Anno 2012							
Settore	Progetto	Parametri				Tot. Punteggio	Pesatura
		Strategicità	Rilevanza esterna	Complessità Obiettivo	Rapporto tra Obiettivo ed Attività Ordinaria		
1	1. Razionalizzazione e implementazione della documentazione informatica del servizio archivio e protocollo	70	80	80	80	310	30
	2. Dematerializzazione verbali degli organi e organismi consiliari. Realizzazione archivio informatico interno	80	90	80	90	340	50
	3. Nuovi turismi in un'ottica di sviluppo e stimolo all'iniziativa imprenditoriale. Guida al turismo ambientale e attivo	80	90	90	90	350	50
	4. Guida ai servizi sociali della provincia Olbia - Tempio	80	90	90	80	340	50

2	1. Censimento stato di avanzamento dei progetti per le spese di investimento. Revisione straordinaria dei residui ...	90	90	90	80	350	50
	2. Interventi amministrativi e tecnici a sostegno delle scuole statali di ogni ordine e grado	90	100	90	80	360	50
	3. Tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture con indicatore di tempestività dei pagamenti l'esercizio finanziario 2011	90	90	90	80	350	50
	4. Esame rendicontazione per erogazione contributi alle scuole di infanzia non statali	90	90	90	80	350	50
3	1. Rete OFF	90	90	90	80	350	50
	2. Informatizzazione del fascicolo personale dei dipendenti	100	80	90	70	340	50
	3. Spazio WEB lavoro	90	100	90	80	360	50
	4. Modulistica a supporto dei progetti di formazione professionale	80	80	70	90	320	30
	5. Istituzione premio alle aziende locali	80	90	80	90	340	50
	6. Supporto aziende per adempimenti legge 68/99	80	90	80	90	340	50
4	1. Istituzione servizio per le politiche comunitarie	90	90	90	80	350	50
	2. Attività di promozione di territorio	90	90	90	80	350	50
	3. Edilizia Residenziale Pubblica	80	80	90	80	330	50
	4. Implementazione del SIT e realizzazione applicazione mobile su piattaforma informatica dedicata alla nautica	90	90	90	80	350	50
	5. Pianificazione del territorio-suoli	100	80	90	80	350	50
	6. Implementazione politiche europee GPP negli acquisti del Settore	80	80	80	90	330	50
5	1. Sistema rifiuti Obiettivo 4 Erre	90	90	90	90	360	50
	2. wind. Sorveglianza attiva	100	100	90	90	380	50
	3. Parco Fluviale Padrongianus/Green Web	80	90	90	80	340	50
	4. SIAM No Paper	70	70	90	80	310	30
	5. Prevenzione rischio idrogeologico - Pianificazione interventi manutenzione reticolo idrografico provinciale	90	100	90	80	360	50
	6. Controlli ex post di tutela ambientale	80	90	90	80	340	50
	7. GAE I0 green action for the environment	90	80	90	70	330	50

6	1. Ricognizione immobili e quantificazione risorse per regolarizzazione catastale	80	80	90	80	330	50
	2. Realizzazione e gestione elenco informatico operatori economici per servizi ingegneria e architettura	80	90	80	80	330	50
	3. Cinquantennale Consorzio Costa Smeralda	80	80	90	80	330	50
	4. Polizia Stradale servizio di vigilanza, reperibilità pronto intervento e calamità naturali	80	90	80	80	330	50
	5. Creazione archivio richieste risarcimento danni sinistri stradali- predisposizione modulistica	70	80	80	80	310	30
	6. Modulistica per affidamento servizi ingegneria e architettura	70	80	90	80	320	30
	7. Revisione sezione sito ufficio concessioni e autorizzazioni	70	80	90	80	320	30
	8. Valorizzazione punti ingresso territorio provinciale Galfura fatti-bella	90	90	90	80	350	50
	9. Realizzazione database per censire opera d'arte (ponti, viadotti...) sulle strade prov.li	90	80	90	80	340	50
	10. Regolamenti istituzione registro attestati idoneità professionale	80	80	90	80	330	50
8	1. Consolidamento e miglioramento quali/quantitativo delle attività amm.ve a carattere continuativo	90	80	90	90	350	50
	2. Consolidamento e miglioramento quali/quantitativo del supporto operativo al Nucleo di Valutazione	90	80	90	90	350	50
	1. CED	80	80	90	80	330	50
	2. CED	90	90	90	80	350	50
	1. AA.LL.	80	80	90	80	330	50
	2. AA.LL.	80	80	90	80	330	50
Segreteria	1. Naschida, creschida....	80	90	80	80	330	50
	2. Le deliberazioni del consiglio prov.le- seconda legislatura 2010-2012	80	80	80	90	330	50

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE
(Dott. Giorgio Sanna)

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto integrativo economico ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 95 del 05/03/2012, n. 520 del 06/11/2012 e n. 618 del 31/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 700.630,82
Risorse variabili	€ 105.351,13
Residui anni precedenti	€ 63.050,61
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 23-bis d.l. 78/2010	€ 2.483,24
Totale	€ 866.549,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Fondo risorse decentrate stabili			2012
CCNL	Art.	Descrizione	
22-gen-2004	31, c. 2	Unico importo consolidato	376.203,75
1-apr-1999	15, c. 1, lettera h	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 ^a q.f.	3.873,43
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 68 nuove assunzioni fine 2008/2009)	216.742,72
22-gen-2004	31, c. 2		
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 3 nuove assunzioni anno 2009 e n. 3 nuove assunzione anno 2010)	20.642,64
22-gen-2004	31, c. 2		
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da assunzione a tempo indeterminato (n. 8 nuove unità ex Base Nato La Maddalena anno 2010) Finanziamento Statale.	27.520,00
22-gen-2004	31, c. 2		
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2009)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2010)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2011)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2012)	4.763,30
11 apr 2008	8, c. 2	Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a Euro 385.194,00	2.311,16
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2008)	4.433,04
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2009)	12.289,69
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2010)	10.545,26
Totale Risorse Stabili			693.614,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi			
CCNL	Art.	Descrizione	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2011)	4.662,15
22-gen-2004	34, c. 4	Recuperi quote progressioni economiche da personale cessato al 31.12.2011	2.353,78
Totale Incrementi			7.015,93

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun ulteriore incremento.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Fondo risorse decentrate variabili			2012	NOTE
CCNL	Art.	Descrizione		
Residui fondo 2011				
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per produttività	39.787,10	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per particolari posizioni di responsabilità -	1.097,62	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per Posizioni Organizzative	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per PEO per cessati anno precedente a quello di riferimento (2011)	1.176,89	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità di comparto anno precedente a quello di riferimento (2011)	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per reperibilità, rischio, disagio anno precedente a quello di riferimento (2011)	15.357,92	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per maneggio valori anno precedente a quello di riferimento (2011)	-	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità ex art. 36 CCNL 22/01/2004 anno precedente a quello di riferimento (2011)	3.300,00	
5-ott-2001	4, c. 2	Somme non utilizzate per RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2011)	2.331,08	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivazione personale - art. 10 L.R. 2/2007	0,00	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Quote incentivo progettazione	85.830,36	
01/04/1999 14/09/2000	15, c. 1, lettera k art. 27	Avvocatura interna	13.500,00	Cap. 1268

1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse R.A.S. destinate ai dipendenti ex CRAI in comando	6.020,77	quota presunta per garantire uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)
1-apr-1999	15, c. 1, lettera m	Risorse da art. 14 lavoro straordinario	0,00	
Totale Risorse Variabili			168.401,74	

Con deliberazione di Giunta Provinciale n. 181 del 09/12/2011 veniva istituito il Servizio Affari Legali e Gestione del Contenzioso previa approvazione del Regolamento di funzionamento del servizio stesso.

Ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/09/2000, l'Ente ha provveduto a definire i trattamenti accessori dovuti al legale in sede di CCDI il cui art. 24 ne stabilisce la disciplina unitamente al Regolamento sopra citato, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 180 del 09/12/2011.

In ragione dell'attivazione del Servizio Legale è stata stanziata la somma di € 13.500,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€ 2.483,24
Totale riduzioni	€ 2.483,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 700.630,82
Risorse variabili	€ 105.351,13
Residui anni precedenti	€ 63.050,61
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 23-bis d.l. 78/2010	€ 2.483,24
Totale	€ 866.549,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 180.163,85 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	€ 157.237,22
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 ^a q.f.	€ 3.873,43
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004.(Alte Professionalità)	€ 19.053,20
Totale	€ 180.163,85

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni del CCNL o da progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 686.385,48, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 5.070,00
Indennità di reperibilità	€ 36.656,52
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 70.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 – art. 36 CCNL 22/01/2004)	€ 3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 127.351,13
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 443.507,83
Altro	0
TOTALE	€ 686.385,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 180.163,85
Somme regolate dal contratto	€ 686.385,48
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 866.549,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 700.630,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, indennità ex 8^a q.f., retribuzione di posizione e risultato Alte Professionalità) ammontano a € 180.163,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme di contrattazione decentrata e regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010 *
Risorse stabili	€ 700.630,82	€ 705.674,73	-€ 5.043,91	€ 676.394,44
Risorse variabili	€ 105.351,13	€ 681,73	€ 104.669,40	€ 66.294,53
Residui anni precedenti	€ 63.050,61	€ 94.867,62	-€31.817,01	€ 123.419,65
Riduzione ex art. 9, co 23-bis d.l. 78/2010	€ 2.483,24	0	€ 2.483,24	0
Totale	€ 866.549,33	€ 801.224,08		€ 866.108,62

- Anno 2010 - promemoria

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quasi totalità delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1233, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono invece allocate nei relativi capitoli di spesa dell'opera, le risorse destinate agli incentivi per la progettazione interna. Sono inoltre allocate in apposito Cap.72 le risorse destinate all'incentivo per il legale dell'Ente. Infine afferiscono ad apposito capitolo n. 1014 le risorse che la Regione Sardegna trasferisce alla Provincia a seguito del trasferimento di funzioni di cui alla legge regionale n. 21 del 1999 e del comando del personale ex CRAAI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Richiamate:

- la Circolare n. 12 del 15/04/2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che al punto 3) fornisce gli indirizzi applicativi della norma in questione anche in relazione alla proporzionale riduzione del fondo alla riduzione del personale in servizio.
- la Delibera delle Sezioni Unite della Corte dei Conti n. 51/CONTR/11 che esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 le risorse destinate a remunerare le prestazioni professionali di progettazione e quelle dell'avvocatura interna.
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012 che ha fornito apposite indicazioni circa le risorse non soggette al vincolo di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con legge 30/07/2010 n. 122 sopra richiamato, precisando inoltre la esclusione delle risorse derivanti dalle economie del fondo dell'anno precedente, in quanto si tratta di mero trasferimento temporale di spesa di somme già precedentemente certificate.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato poiché il Fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 ammonta complessivamente a € 704.168,36, e, al lordo delle voci neutre per incentivi di progettazione, avvocatura interna e residui 2011, ad € 866.549,33.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1233 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 322.

PRECISARE ANCHE LA PARTE DI ONERI RIFLESSI E IRAP

Il totale degli oneri riflessi trova copertura nei cap. 1240 e 1076.



IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E BILANCIO
(Dott.ssa Antonina Salis)